

ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Ν. 3029/2002)

ΑΡΘΡΟ 7

Σύσταση - Σκοπός

Με τις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 εισάγεται το Θεσμικό πλαίσιο για τη λειτουργία και ανάπτυξη της συμπληρωματικής-επαγγελματικής ασφάλισης στην Ελλάδα. Η συμπληρωματική ασφάλιση διακρίνεται από την επικουρική, διότι παρέχεται από μη κερδοσκοπικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, τα οποία δημιουργούνται και λειτουργούν βάσει του παρόντος νόμου, είναι προαιρετική, εξαρτάται από την επαγγελματική απασχόληση των ασφαλιζόμενων προσώπων και ως προς τις συνταξιοδοτικές παροχές λειτουργεί με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα. Ιδιαίτερο Θεσμικό πλαίσιο για τη συμπληρωματική ασφάλιση προβλέπεται στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση ενδιαφέρεται για τη συμπληρωματική ασφάλιση και ειδικότερα για το πώς τα επαγγελματικά ταμεία θα εκμεταλλευθούν τα πλεονεκτήματα της ενιαίας αγοράς των κεφαλαίων και του ενιαίου νομίσματος, ώστε να μεγιστοποιηθεί η απόδοση των περιουσιακών τους στοιχείων και να χρηματοδοτηθούν οι αυξανόμενες συνεχώς, εξαιτίας των δυσμενών δημογραφικών και άλλων δεδομένων, παροχές. Επίσης, ενδιαφέρεται για το πώς θα εξασφαλισθεί ο συνυπολογισμός του χρόνου επαγγελματικής ασφάλισης στα πρόσωπα που διακινούνται στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Για να πετύχουν οι παραπάνω στόχοι απαιτείται να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα και φερεγγυότητα των επαγγελματικών ταμείων ασφάλισης, η δυνατότητα αξιοποίησης του ενιαίου νομίσματος και της ελευθερίας κινήσεως και υπηρεσιών.

Το Θεσμικό πλαίσιο που δημιουργείται με τον παρόντα νόμο για τη συμπληρωματική-επαγγελματική ασφάλιση εξασφαλίζει τη δυνατότητα των δημιουργούμενων επαγγελματικών ταμείων να εκμεταλλευθούν την ενιαία αγορά και το ενιαίο νόμισμα με προοπτική να αυξηθούν τα έσοδα από τις επενδύσεις προς όφελος των ασφαλισμένων.

Εξασφαλίζει επίσης τα δικαιώματα των ασφαλισμένων με την εποπτεία των ταμείων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τον έλεγχο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, την ευρεία ενημέρωση των ασφαλισμένων και την ετήσια δημοσιότητα βασικών οικονομικών στοιχείων και καταστάσεων, καθώς και της έκθεσης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής στον τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το νέο Θεσμικό πλαίσιο στηρίζεται σε τρεις άξονες, πρώτον στην προαιρετικότητα, δεύτερον στη δημιουργία νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα και τρίτον στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον έλεγχο από την Αναλογιστική Αρχή. Ειδικότερα, η επαγγελματική-συμπληρωματική ασφάλιση είναι προαιρετική και ως προς την ίδρυση των προβλεπόμενων από το νόμο ταμείων και ως προς την υπαγωγή των ασφαλισμένων στα ταμεία αυτά και ως προς την επιλογή των ασφαλισμένων που δικαιούνται να υπαχθούν σε περισσότερα ταμεία. Προβλέπεται και δικαίωμα εξόδου από τα ταμεία αυτά. Ο προαιρετικός χαρακτήρας αναγκάζει τα ταμεία να μεριμνούν για την μέγιστη δυνατή απόδοση της επενδυτικής τους πολιτικής προκειμένου να μην εξέλθουν από αυτά οι ασφαλισμένοι και η άμιλλα αυτή μεταξύ των ταμείων είναι προς όφελος των ασφαλισμένων.

Οι ασφαλισμένοι εξασφαλίζονται ως προς τη βιωσιμότητα και οικονομική λειτουργία των επαγγελματικών ταμείων, διότι υπόκεινται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διότι ελέγχονται τακτικά και εκτάκτως από την Αναλογιστική Αρχή. Αλλά και η νομική μορφή των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης εξασφαλίζει τους ασφαλισμένους, διότι είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα που ιδρύονται και λειτουργούν βάσει των διατάξεων του παρόντος νόμου.

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται η σύσταση και ο σκοπός των επαγγελματικών ταμείων.

Ορίζεται ρητά ότι πρόκειται για νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι σκοπός των ταμείων αυτών είναι η χορήγηση επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της υποχρεωτικής καλύπτοντας έναν ή περισσότερους ασφαλιστικούς κινδύνους με την καταβολή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 3 καθιερώνεται η διαδικασία ίδρυσης που γίνεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από 100 τουλάχιστον μεμονωμένους ή μέλη συνδικαλιστικών ή επαγγελματικών οργανώσεων εργαζόμενους. Επίσης, μπορεί να ιδρύονται και με πρωτοβουλία αυτοτελώς απασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών και αγροτών ή τις επαγγελματικές τους οργανώσεις. Η θέσπιση του ως άνω ελάχιστου αριθμού των ασφαλιζόμενων έχει σχέση με τη βιωσιμότητα των δημιουργούμενων ταμείων και τα μεγέθη των ελληνικών επιχειρήσεων.

4. Με τις διατάξεις της παρ. 4 ορίζονται τα αναγκαία στοιχεία που πρέπει να περιέχει το καταστατικό του ταμείου.

5. Με τις διατάξεις της παρ. 5 προβλέπεται ότι ειδικώς τα ταμεία που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές πρέπει να λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα και οι παροχές να μην εξαγοράζονται προ του προβλεπόμενου από το καταστατικό χρόνου για τη συνταξιοδότηση του δικαιούχου. Με τον τρόπο αυτό διακρίνονται τα ταμεία αυτά από άλλους αποταμιευτικούς οργανισμούς.

6. Με τις διατάξεις της παρ. 6 προβλέπεται η διαδικασία ίδρυσης του ταμείου από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ως προς τα θέματα της αρμοδιότητάς της. Η νομική προσωπικότητα κτάται από τη δημοσίευση του καταστατικού του. Ίδια διαδικασία καθιερώνεται και για την τροποποίηση του καταστατικού.

7. Με τις διατάξεις της παρ. 7 προβλέπεται η καταχώριση των καταστατικών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δημιουργείται σχετική Δ/νση με τίτλο «Δ/νση Επαγγελματικής - Συμπληρωματικής Ασφάλισης» με σκοπό τον έλεγχο και την εποπτεία των ν.π.ι.δ. που συνιστώνται με το άρθρο αυτό και διαρθρώνεται σε δύο τμήματα .α) Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας και β) Τμήμα Διεθνούς Παρακολούθησης.

Το πρώτο τμήμα ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση κα επιμέλεια εφαρμογής μέτρων που αφορούν θέματα της συμπληρωματικής κοινωνικής ασφάλισης, τήρησης μητρώου, ενημέρωσης και εισήγησης του Υπουργού και της Αναλογιστικής Αρχής για τη λήψη αναγκαίων μέτρων.

Το δεύτερο τμήμα ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων για την παρακολούθηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνή χώρο της εξέλιξης στο χώρο της συμπληρωματικής προστασίας.

Για την κάλυψη των αναγκών της Δ/νσης συνιστώνται στη ΓΓΚΑ 8 θέσεις κατηγορίας ΠΕ, 2 θέσεις ΤΕ και 2 θέσεις ΔΕ.

8. Με τις διατάξεις της παρ. 8 προβλέπεται η ένωση, διάσπαση, σύσταση ενώσεων και ομοσπονδιών των ταμείων συμπληρωματικής ασφάλισης τηρουμένης της διαδικασίας που ισχύει για την ίδρυση αυτών.

9. Με τις διατάξεις της παρ. 9 καθορίζονται θέματα που αφορούν την υπαγωγή στα επαγγελματικά ταμεία. Προβλέπεται η προαιρετική υπαγωγή κάθε εργαζόμενου - αυτοτελώς απασχολούμενου - ελεύθερου επαγγελματία - αγρότη στο ταμείο που λειτουργεί στον χώρο της επαγγελματικής του απασχόλησης χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική ή επαγγελματική οργάνωση. Έτσι, και στην περίπτωση που ιδρυτής ενός επαγγελματικού ταμείου είναι μία συνδικαλιστική ή επαγγελματική οργάνωση, δικαιούνται και μη μέλη αυτών των οργανώσεων να υπάγονται στην ασφάλιση των ταμείων. Παράλληλα, θεσπίζεται απαγόρευση αποκλεισμού ή διακρίσεων των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής π.χ. με βάση την κατάσταση της υγείας τους ή την ηλικία τους. Η απαγόρευση αυτή αποτελεί έκφραση της αρχής της αλληλεγγύης που ισχύει κυρίως στην κοινωνική ασφάλιση. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέξει και να υπαχθεί σε ένα ή περισσότερα επαγγελματικά ταμεία στην περίπτωση που έχει δικαίωμα υπαγωγής σε περισσότερα ταμεία.

10. Με τις διατάξεις της παρ. 10 ρυθμίζονται τα θέματα διαγραφής (εξόδου) από την ασφάλιση και διακρίνονται σε δύο περιπτώσεις: α) ο ασφαλισμένος χωρίς αλλαγή της επαγγελματικής του απασχόλησης ασκεί το δικαίωμα της διαγραφής και β) ο ασφαλισμένος λόγω μεταβολής της επαγγελματικής τους απασχόλησης ζητεί τη διαγραφή του.

Στην πρώτη περίπτωση θεσπίζεται περιορισμός και συγκεκριμένα να έχει παραμείνει τουλάχιστον ένα χρόνο στην ασφάλιση και να έχει προειδοποιήσει τουλάχιστον προ μηνός το επαγγελματικό ταμείο. Στη δεύτερη περίπτωση δεν απαιτείται κάτι τέτοιο. Πάντως, τα δικαιώματα του ασφαλισμένου είναι τα ίδια και στις δύο περιπτώσεις και συγκεκριμένα έχει δικαίωμα είτε να μεταφέρει τα ασφαλιστικά του δικαιώματα σε άλλο ταμείο, είτε κατά το χρόνο που συμπληρώνει κατά τις καταστατικές διατάξεις του ταμείου το δικαίωμα για τη λήψη της παροχής να λάβει την παροχή ή την αναλογία της.

11. Με τις διατάξεις της παρ. 11 προβλέπεται ότι με Υπουργική Απόφαση μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής καθορίζεται η διαδικασία διαγραφής, ο συνυπολογισμός του χρόνου συμπληρωματικής ασφάλισης και η μεταφορά δικαιωμάτων σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα επαγγελματικά ταμεία στην Ελλάδα ή σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

12. Με τις διατάξεις της παρ. 12 ορίζεται ότι στα επαγγελματικά ταμεία στα οποία μετέχουν ασφαλισμένοι-συνταξιούχοι και εργοδότες και χρηματοδοτούνται από αυτούς, διοικούνται από συμβούλιο τετραετούς θητείας όπως το καταστατικό τους ορίζει π.χ. με ισομερή ή μη εκπροσώπηση, με εκ περιτροπής ανά θητεία εναλλαγή εκπροσώπου των εργαζομένων με εκπρόσωπο των εργοδοτών στο αξίωμα του Προέδρου Δ.Σ. κ.λ.π. Τα λοιπά επαγγελματικά ταμεία διοικούνται, όπως ορίζει το καταστατικό τους.

13. Με τις διατάξεις της παρ.13 ορίζεται η τήρηση μητρώου ασφαλισμένων.

14. Με τις διατάξεις της παρ. 14 προβλέπεται ο έλεγχος των οικονομικών στοιχείων και καταστάσεων από ορκωτούς ελεγκτές για καλύτερη εξασφάλιση των ασφαλισμένων και των ταμείων.

15. Με τις διατάξεις της παρ. 15 ορίζεται ο τρόπος τοποθέτησης των κεφαλαίων τους και ακολουθούνται οι προβλέψεις της Πρότασης Οδηγίας για τις Δραστηριότητες Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (αρ.πρ.επιτροπής 13420/00 ΕΦ 36 ECOFIN 158 SURE 22 SOC 220 CODEC 529).

16.Με τις διατάξεις της παρ. 16 ρυθμίζεται το θέμα της δημιουργίας αποθεματικών και του υπολογισμού τους ύψους αυτών από αναλογιστή.

17.Με τις διατάξεις της παρ. 17 ορίζεται ότι τα προβλεπόμενα από τη φορολογική νομοθεσία κίνητρα και φορολογικές απαλλαγές για την ιδιωτική ασφάλιση ισχύουν και για τα επαγγελματικά ταμεία.

18.Με τις διατάξεις της παρ.18 προβλέπεται η έκδοση Υπουργικής Αποφάσεως μετά γνώμη της Αναλογιστικής Αρχής για σειρά θεμάτων που αφορούν την επενδυτική πολιτική, τους όρους λειτουργίας και οργάνωσης των ταμείων συμπληρωματικής ασφάλισης, τον υπολογισμό και την αναπροσαρμογή των τεχνικών αποθεματικών, την αντασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση των ταμείων, το περιεχόμενο του μητρώου ασφαλισμένου. Όταν θεσπισθούν αυτές οι διατάξεις θα εναρμονισθεί η Ελλάδα με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα Επαγγελματικά Συνταξιοδοτικά Συστήματα που αναμένεται να εκδοθεί.

19.Με τις διατάξεις της παρ.19 καθορίζονται οι πόροι των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης που είναι τακτικές και έκτακτες εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών, πρόσοδοι περιουσίας, απόδοση κεφαλαίων και αποθεματικών.

20. Με τις διατάξεις των παρ.20,21 & 22 καθορίζεται υποχρέωση των ταμείων να ενημερώνουν τους ασφαλισμένους, να χορηγούν ετησίως και με δαπάνες τους βεβαίωση για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους, να δημοσιεύουν με τις οικονομικές καταστάσεις, τα πορίσματα ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών καθώς και την έκθεση της Αναλογιστικής Αρχής. Με αυτόν τον τρόπο οι ασφαλισμένοι μπορούν να αξιολογούν τις οικονομικές αποδόσεις, τη φερεγγυότητα και την αξιοπιστία κάθε επαγγελματικού ταμείου.

1. Με τις διατάξεις των παρ. 1,2 &3 του άρθρου αυτού προσδιορίζεται η εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς τα ταμεία αυτά.

Η εποπτεία συνιστάται στην τήρηση των νόμων, την προστασία των συμφερόντων των ασφαλισμένων και την φερεγγυότητα των ταμείων.

Ο Υπουργός Εργασίας & Κοιν. Ασφαλίσεων με απόφασή του μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής μπορεί να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των παγίων όταν το ταμείο δεν έχει συστήσει επαρκή αποθεματικά αλλά και όταν το ταμείο διαθέτει ανεπαρκή πάγια . Μπορεί να θέσει σε αναγκαστική διαχείριση το ταμείο ή να απαγορεύσει τις δραστηριότητές του. Ο έλεγχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής αναφέρεται στην οικονομική λειτουργία και βιωσιμότητα των ταμείων.

2. Με τις διατάξεις των παρ. 4,5 & 6 προβλέπεται η διαδικασία εκκαθάρισης και διανομής της περιουσίας σε περίπτωση διάλυσης του ταμείου.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 7 προβλέπεται ότι τα ήδη λειτουργούντα ταμεία με μορφή ν.π.ι.δ., όπως σωματεία , ενώσεις προσώπων , εξαιρούνται των διατάξεων του νόμου αυτού, εκτός από τα άρθρα 9 και 10 του παρόντος νόμου που αναφέρονται στην ΕΑΑ.

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ (Ε.Α.Α.)

ΑΡΘΡΟ 9

Σύσταση - Λειτουργία - Αρμοδιότητες

Απαραίτητο, όπως αποδεικνύει και η διεθνής εμπειρία και η λογική των πραγμάτων, στοιχείο για την καλή λειτουργία του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης είναι ο αξιόπιστος έλεγχος και η επιστημονικά τεκμηριωμένη παρακολούθηση των κρίσιμων, οικονομικών κυρίως μεγεθών που αναφέρονται στην βιωσιμότητα του συστήματος και των φορέων του και στην, από την άποψη αυτών των μεγεθών, ικανότητά του να είναι κοινωνικά ανταποδοτικό. Η βιωσιμότητα και η κοινωνική ανταποδοτικότητα του συστήματος είναι θεμελιώδεις προτεραιότητες της πολιτικής που διέπει το ασφαλιστικό σύστημα, το οποίο, και για τον λόγο αυτό, σχεδιάζεται με μεσοχρόνιο και μακροχρόνιο, δηλαδή πενταετή και δεκαετή ορίζοντα. Η κρατική εποπτεία, συνεπώς, δεν μπορεί να περιορίζεται μόνον στον έλεγχο για την τήρηση της νομιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, αλλά πρέπει να επεκτείνεται και στην παρακολούθηση και έλεγχο των οικονομικών στοιχείων και γενικά των αναγκαίων στοιχείων τόσο των ασφαλιστικών φορέων, όσο και του ασφαλιστικού συστήματος συνολικά.

Αυτά ακριβώς επιβάλλουν τη θέσπιση ενός αξιόπιστου οργανισμού, ο οποίος να πιστοποιεί και να ελέγχει τα κρίσιμα οικονομικά μεγέθη, να επισημαίνει έγκαιρα και με ακρίβεια τα προβλήματα που αναφέρονται ή διαφαίνονται με βάση τα πραγματικά οικονομικά στοιχεία των ασφαλιστικών φορέων και να υποβάλλει προτάσεις.

Επειδή τα στοιχεία αυτά είναι επιδεκτικά αμφισβητήσεων, αλλά και επειδή η πορεία τους μπορεί να αφορά την ίδια την βιωσιμότητα ενός ή περισσότερων ασφαλιστικών φορέων και την τύχη των εισφορών και των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων στον φορέα αυτό, είναι αναγκαίο τα στοιχεία αυτά να συλλέγονται, να μελετώνται και να τυγχάνουν επεξεργασίας από

έναν οργανισμό ο οποίος να διασφαλίζει όχι μόνο την επιστημονική επάρκεια, αλλά ανεξαρτησία από κάθε πλευρά και διαφάνεια στην λειτουργία του. Στο σχέδιο νόμου, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες αυτές, την διεθνή εμπειρία, αλλά και ελληνική εμπειρία από ανάλογες μορφές ανεξαρτήτων οργανισμών, ιδρύεται η Εθνική Αναλογιστική Αρχή, ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή και επιτελεί τις λειτουργίες που αναλυτικά αναφέρονται στα επιμέρους άρθρα.

1. Με το άρθρο αυτό ιδρύεται η Εθνική Αναλογιστική Αρχή (ΕΑΑ) και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές της.

Η ΕΑΑ συγκροτείται ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή. Με μια σειρά επιμέρους ρυθμίσεων, εξασφαλίζεται η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία της ίδιας και των μελών της, ο έλεγχος της περιουσιακής τους κατάστασης ενώ παράλληλα εξασφαλίζεται η οικονομική της αυτοτέλεια.

2. Με τις διατάξεις των παρ. 1 έως και 14 ορίζεται ο τρόπος συγκρότησης και λειτουργίας της Αρχής. Η Αρχή είναι πενταμελής και συγκροτείται κατά τρόπο που επιβάλλει την σταδιακή της ανανέωση. Ο διορισμός του Προέδρου και Αντιπροέδρου της γίνεται μετά από γνώμη της αρμόδιας επιτροπής της Βουλής. Επίσης ορίζεται η διάρκεια της θητείας του Προέδρου και των μελών, τα προσόντα διορισμού κλπ.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 15 προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες της Αρχής

Θεσπίζεται επίσης η υποχρέωση του Κράτους να προβαίνει, σε πενταετή και δεκαετή σχεδιασμό του συστήματος, αναθεωρούμενο ή τροποποιούμενο κάθε χρόνο ανάλογα με την πορεία των οικονομικών στοιχείων και κάθε άλλου σημαντικού για την καλή λειτουργία του συστήματος στοιχείου.

Οι αρμοδιότητες της ΕΑΑ έχουν γνωμοδοτικό χαρακτήρα, καταλαμβάνουν όμως όλο το φάσμα των στοιχείων που είναι αναγκαία για την αναλογιστική εποπτεία και παρακολούθηση του ΣΚΑ.

Ειδικότερα, με μία δέσμη αρμοδιοτήτων της η ΕΑΑ παρακολουθεί συνολικά το ΣΚΑ και συντάσσει τις εκθέσεις που είναι αναγκαίες για τον μεσοχρόνιο και μακροχρόνιο σχεδιασμό του και ετήσιες αναθεωρήσεις του καθώς και ετήσια έκθεση για την οικονομική κατάσταση του συστήματος και εφόσον συντρέχει λόγος, προτείνει μέτρα για την διατήρηση της αναλογιστικής του ισορροπίας.

Η ΕΑΑ παρακολουθεί υποχρεωτικά την πορεία των αναλογιστικών δεδομένων όλων των ασφαλιστικών οργανισμών που είναι ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ και υπάγονται στον νόμο αυτό ή που τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργείου. Προβαίνει σε ετήσιους τακτικούς ελέγχους καθενός από τους οργανισμούς αυτούς και σε έκτακτους όποτε αυτό ζητηθεί από τον φορέα ή τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή τον εποπτεύοντα τον φορέα Υπουργό ή και με δική της πρωτοβουλία ή αν προσκληθεί από τον ασφαλιστικό φορέα. Πριν την ίδρυση ενός ασφαλιστικού φορέα συντάσσει έκθεση βιωσιμότητας. Προσδιορίζει τις προδιαγραφές των αναλογιστικών μελετών και συντάσσει τους ελληνικούς αναλογιστικούς πίνακες. Συλλέγει τα

αναγκαία για το έργο της στοιχεία και συνεργάζεται με αντίστοιχες ξένες ή διεθνείς αρχές. Τέλος στον έλεγχο της ΕΑΑ μπορούν να υπάγονται, με αίτησή τους, οποιαδήποτε και οποιασδήποτε νομικής μορφής μορφώματα που συγκροτούνται με σκοπό την παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών.

4. Με τις διατάξεις της παρ. 16 προβλέπεται ότι με π.δ/γμα μπορεί να ανατίθενται στην ΕΑΑ και άλλες αρμοδιότητες πλην των αναφερομένων παραπάνω.

ΑΡΘΡΟ 10

Πόροι, οικονομική διαχείριση

Με το άρθρο αυτό καθορίζονται οι πόροι, οικονομική διαχείριση της ΕΑΑ καθώς και η οργάνωσή της. Έσοδά της είναι η κρατική επιχορήγηση, τα ανταποδοτικά και λοιπά τέλη που εισπράττει από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς για το έργο της καθώς και πόροι προερχόμενοι από την ΕΕ για δραστηριότητες της ΕΑΑ στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της και κάθε άλλος νόμιμος πόρος. Η διαχείριση των πόρων γίνεται από την ίδια υπό έλεγχο ορκωτών λογιστών και τον κατασταλακτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται και η ανεξαρτησία της ΕΑΑ στην οικονομική της διαχείριση και η νομιμότητα.

Προβλέπεται η ίδρυση 33 θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και 17 διοικητικού. Με δεδομένη την έκταση του έργου της ΕΑΑ (όχι λιγότερες από 100 ετήσιες εκθέσεις για ασφαλιστικούς φορείς, εκθέσεις για την συνολική πορεία του ΣΚΑ, εκθέσεις για κάθε υπό ίδρυση ασφαλιστικό φορέα, υποβολή προτάσεων κλπ. ο αριθμός αυτός κρίνεται απολύτως αναγκαίος, αλλά και περιέχει ένα μήνυμα της μεγάλης σημασίας που δίδει η πολιτεία στον νεοϊδρυθμένο αυτό θεσμό και του μεγάλου ρόλου που του αναλογεί.

Επίσης ρυθμίζονται θέματα εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας της ΕΑΑ, προσλήψεων, μετατάξεων και αποσπάσεων, καθώς και της εν γένει υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της.

Με προεδρικό διάταγμα θεσπίζεται ο Κανονισμός εσωτερικής λειτουργίας και διαχείρισης της ΕΑΑ. Επίσης προβλέπεται η έκδοση υπουργικών αποφάσεων για την οργάνωση και την εν γένει λειτουργία της ΕΑΑ.

ΑΡΘΡΟ 11

Με το άρθρο αυτό ορίζεται η έναρξη ισχύος των διατάξεων του νόμου.
Αθήνα 2002

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ**

Κ. ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δ.ΡΕΠΠΑΣ